

Unser Mandant ist ein regional etabliertes und sehr erfolgreiches Energiedienstleistungsunternehmen. In den zurückliegenden Jahren hat es sich von einem reinen Gas- und Stromversorger zu einem vielseitigen Energiedienstleister mit breiter Angebotspalette entwickelt. Hierzu zählen u. a. Dienstleistungen rund um Elektro- und Erdgasmobilität, Photovoltaik und weitere individuelle Wärmelösungen. Darüber hinaus treibt das Unternehmen die Energiewende aktiv voran, setzt auf regenerative Energien und Strom aus der Region. Zur weiteren Forcierung der „Digitalen Transformation“ sucht das Unternehmen nunmehr den Leiter „Digitale Transformation und Prozessmanagement (Digital Officer) m/w/d.“

Leiter „Digitale Transformation und Prozessmanagement“ (Digital Officer), m/w/d

Euskirchen | Zukunftsbranche | Eigenverantwortung | HO-Option | Berufliche Perspektive

Geboten werden:

- Professionelles Onboarding bereits vor dem ersten Arbeitstag,
- Attraktives Vertragspaket mit vielen Nebenleistungen eines modernen Energiedienstleisters,
- Flexibles Arbeiten mit Home-Office-Option sowie „State of the Art“ Bürowelt (modernes Office Design mit Kreativräumen und einer Vielzahl non-territorialen Arbeitsplätzen),
- Vorbildlicher „Führungskodex“,
- Hohe Investitionsbereitschaft in moderne Lern- und Entwicklungsformate.

Die Aufgaben als „Leiter Digitale Transformation und Prozessmanagement“ (Digital Officer), m/w/d:

- Leitung und Führung der Abteilung „Digitale Transformation und Prozessmanagement“ mit insgesamt 10 Mitarbeitenden,
- Entwicklung und Umsetzung der digitalen Transformationsstrategie,
- Programm- / Projektverantwortung für Digitalisierungsprojekte,
- Identifizierung von Verbesserungspotenzialen der aktuellen Geschäftsprozesse,
- Implementierung digitaler Lösungen, bspw. durch Einführung neuer Software, Automatisierungstechnologien oder Integration von Datenanalyse-Tools,

- Performance-Messung und Optimierung, d.h. die Überwachung und Erfolgsbewertung der digitalen Transformation und Prozessoptimierung,
- Verantwortliche Steuerung des themenbezogenen Change-Managements,
- Sicherstellung eines reibungslosen Betriebs der implementierten IT-Fachapplikationen und digitalen Lösungen.

Ihr berufliches Profil:

- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung digitaler Transformationsprojekte sowie in der Entwicklung und erfolgreichen Umsetzung von Digitalisierungsstrategien,
- Abgeschlossenes Studium im Bereich der (Wirtschafts-)Informatik oder vergleichbar,
- Mehrjährige Führungserfahrung mit disziplinarischer Verantwortung,
- Sehr gute Kenntnisse in klassischen wie auch in agilen Projektmanagement-Methoden,
- Ausgeprägte Führungsqualitäten, welche die Fähigkeit beinhaltet, Teams zu motivieren, zu führen und eine klare Vision für die digitale Transformation zu vermitteln.

Ihr persönliches Profil:

- Strukturierte, engagierte, selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise,
- Hohe Sozialkompetenz, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Empathie,
- Positive und durchsetzungsstarke Ausstrahlung mit der Fähigkeit Menschen zu begeistern.

Entspricht diese Funktion als „Leiter Digitale Transformation und Prozessmanagement“ (Digital Officer), m/w/d Ihren beruflichen Wunschvorstellungen? Dann würden wir Sie gerne kennen lernen. Bitte schicken Sie uns Ihren Lebenslauf an unsere E-Mail Adresse: info@considero.de.

Für erste telefonische Informationen stehen wir Ihnen jederzeit unter 0221-94087-0 zur Verfügung.

CONSIDERO Personalberatung
Ricker, Weber & Gottschlich
Margaretenstraße 26 42651 Solingen Tel.: 0221 – 940870
info@considero.com
www.considero.com